



Настроения работодателей: результаты опроса

Служба исследований HeadHunter
10 апреля 2020 г.

Служба Исследований компании HeadHunter провела опрос работодателей, чтобы выяснить, как они переживают текущий кризис. Опрос проводился со 2 по 9 апреля 2020 среди 359 представителей российских компаний.

По сравнению с августом 2019 года, гораздо большая доля опрошенных работодателей заявили, что оценивают положение своей компании как «скорее негативное» или «крайне негативное»: 33% против 10%. Доля тех компаний, которые чувствуют себя стабильно снизилась с 49% до 36%, но это по-прежнему — большинство. 18% компаний чувствуют себя уверенно, оценивая положение как позитивное, однако эта доля по сравнению с августом прошлого года снизилась более чем в два раза. Доля затруднившихся с ответом также выросла с 4% до 12%.

Наиболее уверенно себя чувствуют крупные компании: среди компаний с численностью сотрудников свыше 500 доля тех, кто оценивает положение компании как стабильное — свыше 40% (почти половина среди крупнейших с численностью свыше 3000 человек). В наиболее уязвимом положении ощущают себя небольшие и средние компании: среди компаний с численностью до 100 сотрудников доля оценивших положение как негативное — 48%. Также негативу больше подвержены компании из Москвы и Санкт-Петербурга вместе с Северо-Западным ФО. В регионах же выше доля позитивно настроенных работодателей.

С начала текущего кризиса в 20% компаний уменьшилась численность сотрудников: причём чаще всего об этом заявляли небольшие компании (до 100 сотрудников — 24%) и крупнейшие (свыше 3000 сотрудников — 27%), а также почти половина компаний из Санкт-Петербурга и Северо-Западного ФО (46%).

В ближайшие 6 месяцев точно планируется сокращение численности сотрудников в 12% компаний, ещё 25% делают осторожный, но тем не менее негативный прогноз. Выше всего эта доля среди компаний с численностью свыше 3000 сотрудников: совокупно ожидают уменьшения численности 46%. Увеличение численности планируется в 30% компаний с численностью от 251 до 500 человек, а также примерно в четверти региональных компаний, в то время как в Москве и Санкт-Петербурге вместе с СЗФО эта доля составляет лишь 9% и 16% соответственно.

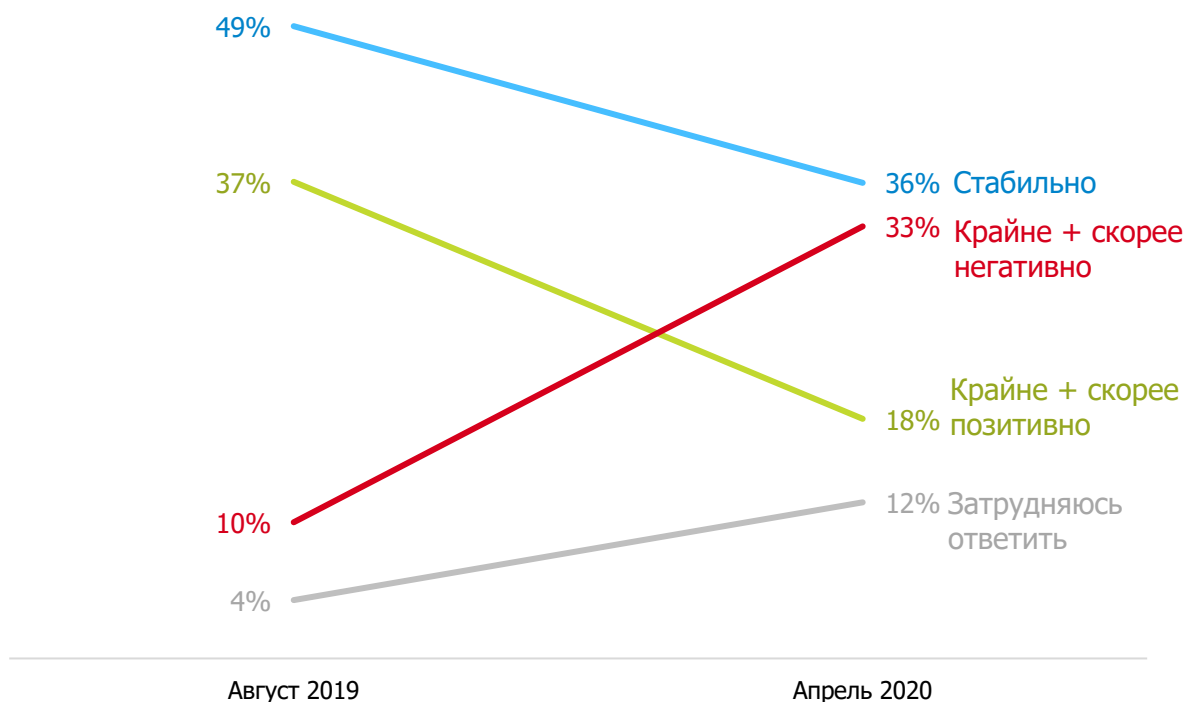
Наиболее уязвимы перед сокращениями, по мнению работодателей — рядовые специалисты и стажеры/практиканты. Свыше 80% работодателей, указавших, что их численность либо уже уменьшилась, либо уменьшится в ближайшие полгода, заявили, что под сокращение попали или попадут в первую очередь рядовые специалисты.

Около трети компаний заявили, что их планы на подбор персонала на ближайший период никак не изменились с началом кризиса. 23% внепланово остановили подбор (26% среди крупнейших компаний, 31% среди московских компаний). Четверть компаний внепланово снизили подбор (35% среди крупнейших компаний, 39% среди компаний из Санкт-Петербурга и СЗФО).

62% работодателей заявили, что зарплаты сотрудников не изменились с началом кризиса. Уменьшились зарплаты сотрудников в 23% компаний, причем чаще среди небольших компаний (27%), а также в первую очередь в Москве (29%), Санкт-Петербурге и СЗФО (26%) и Приволжском ФО (24%).

В ближайшие полгода не ожидают изменения зарплат 30% компаний, причем наиболее уверенными в этом плане себя чувствуют средние и крупные компании, а также компании Урала, Сибири и Дальнего Востока. Ожидают уменьшения зарплат сотрудников 27% компаний (45% среди компаний с численностью от 100 до 250 человек). 39% компаний затруднились с ответом.

В целом как вы оцениваете положение вашей компании на рынке в ближайшей перспективе?



В целом как вы оцениваете положение вашей компании на рынке в ближайшей перспективе?

- Крайне позитивно
- Скорее позитивно
- Стабильно (без изменений)
- Скорее негативно
- Крайне негативно
- Затрудняюсь ответить

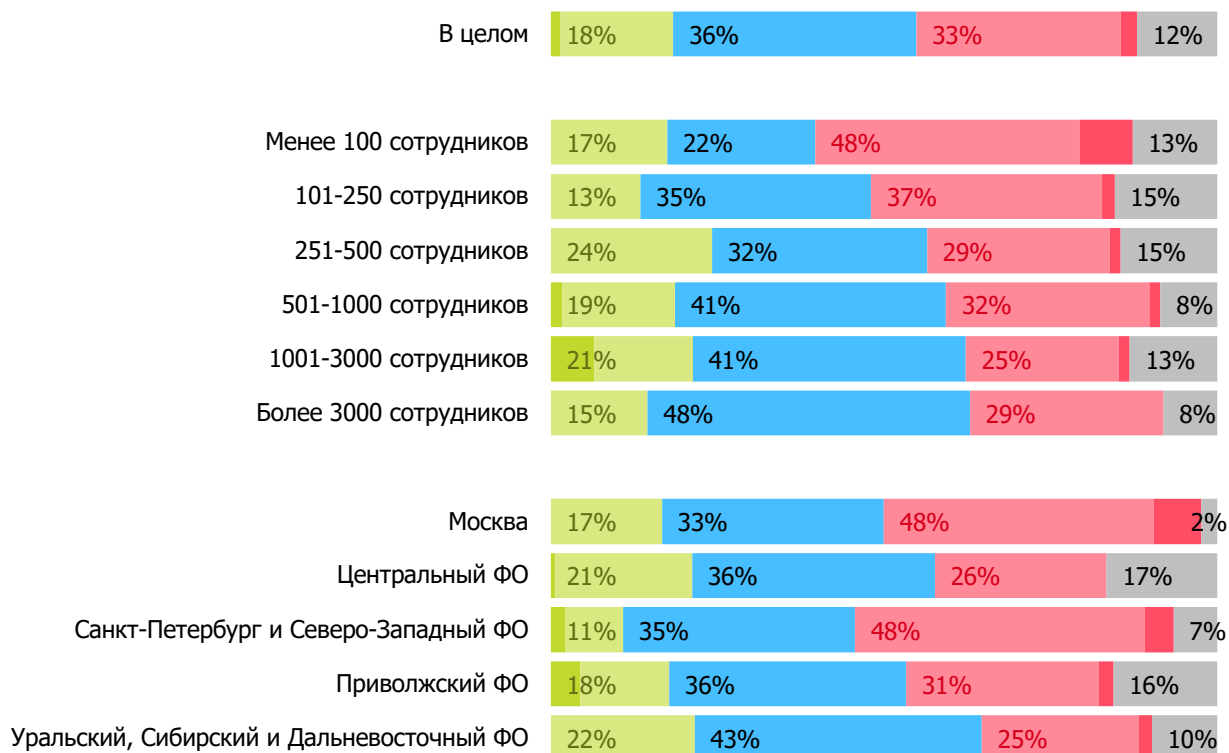


Таблица 1. Как сказался текущий кризис на численности сотрудников в вашей компании?

	Увеличилась	Не изменилась	Уменьшилась	Затрудняюсь ответить
В целом	3%	75%	20%	2%
Менее 100 сотрудников	3%	73%	24%	0%
101-250 сотрудников	2%	71%	23%	4%
251-500 сотрудников	5%	81%	13%	2%
501-1000 сотрудников	5%	78%	15%	2%
1001-3000 сотрудников	3%	77%	16%	3%
Более 3000 сотрудников	0%	69%	27%	3%
Москва	2%	69%	29%	0%
Центральный ФО	3%	83%	11%	3%
Санкт-Петербург + Северо-Западный ФО	2%	43%	46%	9%
Приволжский ФО	7%	78%	16%	0%
Уральский, Сибирский и Дальневосточный ФО	4%	75%	22%	0%

Таблица 2. Планируется ли изменение численности сотрудников в ближайшие 6 месяцев?

	Точно увеличится	Скорее увеличится	Не изменится	Скорее уменьшится	Точно уменьшится	Затрудняюсь ответить
В целом	5%	16%	22%	25%	12%	20%
Менее 100 сотрудников	8%	13%	24%	21%	17%	17%
101-250 сотрудников	2%	13%	23%	40%	4%	17%
251-500 сотрудников	6%	24%	19%	24%	6%	19%
501-1000 сотрудников	8%	12%	24%	24%	10%	22%
1001-3000 сотрудников	7%	16%	25%	21%	10%	21%
Более 3000 сотрудников	0%	15%	16%	23%	23%	24%
Москва	2%	7%	26%	31%	24%	10%
Центральный ФО	4%	20%	20%	25%	5%	26%
Санкт-Петербург + Северо-Западный ФО	7%	9%	13%	17%	37%	17%
Приволжский ФО	7%	18%	29%	24%	2%	20%
Уральский, Сибирский и Дальневосточный ФО	8%	16%	24%	25%	14%	14%

Таблица 3. Изменились ли планы по подбору персонала в вашей компании на ближайший период?

	Да, внепланово снижаем подбор	Да, внепланово увеличиваем подбор	Да, внепланово останавливаем подбор	Нет, планы не меняются	Решение ещё не принято
В целом	25%	3%	23%	32%	16%
Менее 100 сотрудников	25%	3%	22%	38%	11%
101-250 сотрудников	31%	2%	25%	31%	12%
251-500 сотрудников	18%	5%	26%	37%	15%
501-1000 сотрудников	22%	5%	20%	29%	24%
1001-3000 сотрудников	21%	3%	20%	33%	23%
Более 3000 сотрудников	35%	2%	26%	24%	13%
Москва	36%	2%	31%	14%	17%
Центральный ФО	19%	5%	22%	35%	20%
Санкт-Петербург и Северо-Западный ФО	39%	2%	26%	26%	7%
Приволжский ФО	22%	4%	16%	40%	18%
Уральский, Сибирский и Дальневосточный ФО	33%	2%	20%	31%	14%

Таблица 4. Изменились ли зарплаты сотрудников вашей компании с началом текущего кризиса?

	Увеличились	Не изменились	Уменьшились	Затрудняюсь ответить
В целом	1%	62%	23%	13%
Менее 100 сотрудников	0%	57%	27%	16%
101-250 сотрудников	0%	58%	27%	15%
251-500 сотрудников	2%	66%	21%	11%
501-1000 сотрудников	3%	66%	20%	10%
1001-3000 сотрудников	0%	69%	21%	10%
Более 3000 сотрудников	2%	58%	23%	18%
Москва	0%	64%	29%	7%
Центральный ФО	1%	69%	17%	13%
Санкт-Петербург и Северо-Западный ФО	2%	54%	26%	17%
Приволжский ФО	2%	56%	24%	18%
Уральский, Сибирский и Дальневосточный ФО	0%	59%	31%	10%

Таблица 5. Планируется ли изменение зарплат сотрудников в ближайшие 6 месяцев?

	Точно увеличатся	Скорее увеличатся	Не изменятся	Скорее уменьшатся	Точно уменьшатся	Затрудняюсь ответить
В целом	1%	4%	30%	18%	9%	39%
Менее 100 сотрудников	0%	5%	22%	21%	10%	43%
101-250 сотрудников	0%	2%	15%	37%	8%	38%
251-500 сотрудников	2%	3%	45%	10%	8%	32%
501-1000 сотрудников	2%	8%	25%	12%	15%	37%
1001-3000 сотрудников	0%	2%	46%	15%	3%	34%
Более 3000 сотрудников	0%	3%	21%	19%	8%	48%
Москва	0%	5%	26%	24%	14%	31%
Центральный ФО	1%	4%	30%	13%	3%	49%
Санкт-Петербург и Северо-Западный ФО	0%	0%	24%	33%	15%	28%
Приволжский ФО	2%	7%	29%	11%	9%	42%
Уральский, Сибирский и Дальневосточный ФО	0%	6%	35%	24%	10%	25%